



Soluciones para Agroindustria
y Alimentos

Preparación de los Agricultores para Emergencias



Las granjas, como la mayoría de los lugares de trabajo, enfrentan emergencias y desastres inesperados, que pueden ser naturales o causados por el hombre. Para ayudar a reducir el impacto de estos eventos, los empleadores y supervisores deben desarrollar y ejercitar planes de acción para emergencias (EAPs), que preparen a los trabajadores para emergencias y desastres antes de que ocurran.

¿Qué es un Plan de Acción para Emergencias (EAP)?

Un EAP identifica y organiza las responsabilidades del empleador y del trabajador al prepararse y responder ante una emergencia o desastre en el trabajo. Contar con un plan con la ayuda y el compromiso del empleador y con la participación de los trabajadores es clave para una evacuación ordenada y una respuesta rápida. Desarrollar e implementar un EAP puede disminuir la confusión, reducir las lesiones y limitar la destrucción de la propiedad durante y después de un desastre u otra emergencia.

Emergencias Agrícolas

Las emergencias agrícolas generalmente se pueden agrupar en dos categorías: naturales o causadas por el hombre y en cada categoría recaen varios tipos de incidentes diferentes.

El empleador debe hacer que los trabajadores tomen conciencia de las potenciales situaciones de emergencia en el trabajo causadas por el hombre o naturales que podrían tener impacto en la granja. Desastres naturales o causados por el hombre pueden incluir varios de los siguientes:

Naturales:

- » Tornados
- » Huracanes
- » Fuegos incontrolados
- » Inundaciones
- » Tormentas invernales severas
- » Tormentas de polvo severas
- » Golpes de relámpago
- » Terremotos

Creados por el Hombre:

- » Fuegos incontrolados
- » Liberación o derrame de productos químicos
- » Explosiones o incendios
- » Incidentes con el manejo de animales
- » Atrapamiento en el grano
- » Cortes de luz
- » Incidentes con equipos giratorios y en movimiento (ej. ejes de toma de fuerza, transportadores de tornillos sinfín/taladros)
- » Amputaciones
- » Incidentes con vehículos (ej. rotación, vuelco)
- » Violencia en el trabajo
- » Envenenamiento accidental

Cómo Preparar un Plan de Acción de Emergencia



Un EAP bien documentado debe asegurar que haya procedimientos de respuesta ante emergencias establecidos para el período de tiempo antes, durante y después de una emergencia. El plan debe ser lo suficientemente amplio como para tratar todos los tipos de emergencias o desastres que podrían ocurrir en la granja.

Para organizaciones más pequeñas, no es necesario que el EAP esté escrito y puede ser comunicado verbalmente. No obstante, una buena práctica es tener un EAP escrito. Los mejores EAPs están adaptados a sus operaciones agrícolas específicas y requieren tiempo, análisis y planificación.

Incluya a los trabajadores y a sus familias en el proceso de planificación para estar preparados para emergencias, para que ayuden a identificar situaciones de emergencia o desastres que puedan impactar en la granja. El EAP se deberá revisar cuando se den a conocer deficiencias y el plan se deberá revisar por lo menos una vez al año. El empleador deberá revisar el EAP con cada trabajador cuando lo siguiente ocurra:

- » Se contrata un nuevo trabajador
- » Se desarrolla el plan
- » Cambian las responsabilidades o las acciones designadas del trabajador en el trabajo bajo el plan.

Requerimientos Mínimos

El EAP debería incluir al menos lo siguiente: Emergency escape procedures and routes:

- » Procedimientos y rutas de escape ante emergencias.
- » Procedimientos para contar a los trabajadores.
- » Procedimientos para los trabajadores que quedan en el sitio después de que suena una alarma.
- » Tareas para los trabajadores designados para realizar funciones de rescate y médicas.
- » Los medios de preferencia para reportar emergencias.
- » Contacto(s) para mayor información o explicación de las tareas bajo el plan.
- » Posibles eventos de emergencia, incidentes y situaciones con riesgo de muerte.
- » Vías de escape de emergencia, ubicaciones de los refugios y puntos de encuentro.
- » Planos de las plantas y mapas del lugar de trabajo.
- » Una cadena de mando para evitar confusiones y para coordinar el trabajo.
- » Equipos de comunicación de emergencias, como radios de dos vías o un sistema de megafonía para informar a los trabajadores y a los primeros en responder.
- » Equipos especiales necesarios para responder a emergencias y desastres.
- » Números de teléfono y contactos de emergencia de los trabajadores.
- » Inventario de la granja que incluye la ubicación del ganado, la ubicación de los cortes de energía eléctrica, edificios y estructuras, y marcas y números de modelo de las maquinarias/los equipos de la granja.
- » Suministros necesarios, como bolsas de arena, matafuegos, generadores a gas y herramientas manuales.
- » Si es necesario, la ubicación de las áreas primarias y secundarias para reubicar los activos y a los trabajadores de la granja.
- » La ubicación de los edificios de los alrededores que se puedan utilizar como puestos de mando o área de asistencia logística.

Planificación Previa con los Primeros en Responder

Implementar y ejercitar un EAP debería involucrar trabajar con los primeros en responder o con el departamento de bomberos local. Invítelos a recorrer su granja para reunir y registrar información importante que pudiera ser crítica para tomar decisiones para salvar vidas durante un incidente, como un atrapamiento en el contenedor de granos, incendio o desastre natural. La planificación previa les permite a los primeros en responder familiarizarse con lo siguiente:

- » Diseño físico de la granja, que incluye edificios y otras estructuras (ej. contenedores de granos).
- » Productos químicos peligrosos (ej. pesticidas, amonio anhidro) y equipos (ej. taladros).
- » Ubicaciones donde los empleados estarían si ocurriera una emergencia.
- » Contactos importantes, que incluyen información de contactos de día y de noche.
- » Cómo se pueden controlar los servicios públicos (ej. electricidad, gas y agua).
- » Planes de evacuación y seguridad.
- » Limitaciones de los primeros en responder a emergencias.

Capacitación

La capacitación de los trabajadores podrá variar entre una operación y otra. Algunos empleadores establecen una capacitación formal estilo aula para los trabajadores y otros trabajan uno a uno con ellos. Si se espera que los trabajadores se desempeñen de forma adecuada ante una emergencia, se deberá organizar una capacitación tanto para las personas individuales como para los equipos.

Cualquiera sea el modelo de capacitación, la capacitación a los trabajadores es una parte importante de un buen plan para estar preparados para emergencias. La capacitación se debe conducir periódicamente o según la necesidad, para mantener la preparación en el trabajo. Además, se deberá proporcionar a los trabajadores tanto la instrucción como los materiales de la capacitación en un idioma que ellos puedan comprender, ya que algunos trabajadores no hablan inglés.

Los trabajadores deben ser capacitados en las siguientes áreas:

- » Planes de Evacuación
- » Sistemas de alarmas
- » Procedimientos para que el personal pueda reportar
- » Procedimientos de cierre
- » Tipos de potenciales emergencias
- » Ejercicios y simulacros en la granja

Ejercicios y Simulacros en la Granja

Excepto que el plan haya sido probado, es difícil predecir todos los problemas que podrían ocurrir. Los ejercicios y los simulacros son herramientas excelentes para minimizar estos potenciales problemas. Sin embargo, los ejercicios y los simulacros se deben realizar todos los años o como sea necesario para practicar todo o partes críticas (como la evacuación) del EAP.

Después de cada simulacro, ejercicio o incidente de emergencia, se debe realizar una reunión o revisión para evaluar lo que ocurrió, por qué ocurrió y cómo pueden hacerlo mejor el empleador y los trabajadores en el futuro. Además, las reuniones posteriores a los ejercicios y simulacros identificarán áreas que requieran mejoras.

Servicio Médico y Primeros Auxilios

Por lo menos el líder del grupo de trabajo y el asistente, ante la ausencia de una enfermería, clínica u hospital próximos al lugar de trabajo, deberán ser capacitados adecuadamente en Primeros Auxilios/RCP/*AED para prestar primeros auxilios. También es muy importante que haya botequines básicos de primeros auxilios disponibles. Los números de teléfono de emergencia deben estar en carteles en lugares visibles, dentro de los vehículos de la granja y en los teléfonos.

Para más información sobre primeros auxilios, consulte la [Guía de Mejores Prácticas de OSHA: Principios Básicos de un Programa de Primeros Auxilios en el Trabajo](#).

Equipo de Respuesta ante Emergencias en el Trabajo

El activo más valioso de una granja durante los primeros minutos de una emergencia es un equipo de respuesta ante emergencias bien capacitado y disciplinado. La respuesta ante una emergencia de la granja podrá ser proporcionada por una organización externa, como el departamento de bomberos o en algunos casos por el equipo de respuesta ante emergencias interno de la granja. Los trabajadores que sean miembros del equipo de respuesta ante emergencias deberán estar muy bien capacitados y ser físicamente capaces de realizar las tareas y responsabilidades de la respuesta ante emergencias. También deberán conocer los peligros que se encuentran en la granja.

Los miembros del equipo deben saber cuándo tomar acción y cuándo esperar asistencia externa si una emergencia o desastre es demasiado grande para manejar.

- » Uno o más miembros del equipo deberán estar capacitados en lo siguiente:
- » Cómo y cuándo utilizar diferentes tipos de matafuegos
- » Primeros auxilios, que incluyen resucitación cardiopulmonar (CPR)
- » Procedimientos para cesar las operaciones
- » Procedimientos de control de derrames de productos químicos
- » Procedimientos de rescate de emergencia

Equipo de Respuesta ante Emergencias en el Trabajo

Los trabajadores tienen el derecho de hacer lo siguiente:

- » Trabajar en condiciones que no representen un riesgo de daño grave.
- » Recibir información y capacitación (en un idioma y vocabulario que el trabajador comprenda) sobre los peligros del trabajo, los métodos para evitarlos y las normas OSHA que apliquen a su trabajo.
- » Revisar los registros de lesiones y enfermedades relacionados con el trabajo.
- » Presentar un reclamo solicitándole a OSHA que inspeccione el trabajo si cree que hay un peligro grave o si el empleador no está cumpliendo con las reglas de OSHA. OSHA mantendrá todos los incidentes confidenciales.
- » Ejercer sus derechos bajo la ley sin represalias, que incluye informar una lesión o elevar inquietudes de salud y seguridad a su empleador o a OSHA. Si se tomaron represalias contra un empleado por ejercer sus derechos, debe presentar una denuncia ante OSHA lo antes posible, pero siempre antes de los 30 días.

Para más información, consulte la página de trabajadores de OSHA o comuníquese con su asesor de confianza de Alliant hoy mismo.

Fuente: OSHA

*AED – (Automated External Defibrillator / Desfibrilador Externo Automático) Donde se considere apropiado y haya equipos disponibles y accesibles.

Aviso y descargo de Alliant Este documento está diseñado para proporcionar información y orientación general. Por favor, tenga en cuenta que antes de su implementación, su asesor legal deberá revisar todos los detalles o la información de la póliza. Alliant Insurance Services no proporciona asesoramiento legal ni opiniones legales. Si necesita una opinión legal, por favor, busque los servicios de su propio asesor legal o solicítele a Alliant Insurance Services una derivación. Este documento se proporciona "como está", sin ninguna garantía de ningún tipo. Alliant Insurance Services se exime de cualquier responsabilidad por cualquier pérdida o daño derivado de la confiabilidad de este documento.